附件3

第六届“中国创翼”创业创新大赛绍兴市选拔赛

暨第十五届绍兴市大学生创业创新大赛评审标准

一、主体赛创新组

（一）创新引领性（30分）

1. 技术或产品具有原创性、创新性、引领性、先进性（10分）

2. 技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，能填补国内外空白，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性（10分）

3. 项目商业模式具有可行性、创新性，项目管理和服务方式具有创新性（10分）

（二）社会价值（25分）

1. 项目直接带动就业数量，间接带动就业数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（10分）

2. 项目的社会贡献（当前或预期），带动当地产业发展、资源利用、民族文化传承，带动特殊群体或困难群体就业创业，促进建档立卡困难家庭和群众增收等（10分）

3. 促进节能减排、环境保护、推动绿色发展等（5分）

（三）项目团队（20分）

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（10分）

2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3. 团队的整体运营能力和执行力（5分）

（四）发展现状和前景（25分）

1. 项目具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和条件（10分）

2. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值（10分）

3. 项目运营现状和财务状况，取得的进展和成绩（5分）

二、主体赛创业组

（一）创新引领性（30分）

1. 技术、服务或产品具有原创性、创新性、引领性、先进性（10分）

2. 技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对推动产业标准化、数字化、品牌化具有示范性和引领性（10分）

3. 管理、经营和服务模式具有独特性、运营可持续性和竞争优势（10分）

（二）带动就业（30分）

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（15分）

2. 预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3. 带动高校毕业生、退役军人、残疾人等重点群体就业情况（5分）

4. 促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（5分）

（三）项目团队（20分）

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3. 团队的整体运营能力和执行力（5分）

4. 团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

（四）发展现状和前景（20分）

1. 项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2. 项目财务状况，融资状况（5分）

3. 项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

三、专项赛组

（一）创新引领性（30分）

1. 服务、技术或产品具有原创性、创新性、先进性（10分）

2. 技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性（10分）

3. 商业模式、管理模式和服务模式具有创新性和可持续性，对促进区域经济发展/银发经济/绿色经济等方面有积极促进作用（10分）

（二）带动就业（30分）

1. 直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（10分）

2. 预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3. 带动高校毕业生、农村劳动力、退役军人、残疾人等重点群体及女性等特殊群体就近就地就业情况（10分）

4. 对促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、提高收入水平、提升员工能力、改善工作环境等方面的举措和效果（5分）

（三）项目团队（20分）

1. 项目第一创始人的素质、能力、背景和经历(5分)

2. 团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3. 团队整体的运营能力和执行能力（5分）

4. 团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

（四）发展现状和前景（20分）

1. 项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2. 项目财务状况，融资状况（5分）

3. 项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4. 项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）